

Procedure bij een overgangssituatie van een gecertificeerd team



Stichting
Centrum
Certificering
ACT en FACT

Om diverse redenen kan een team met een certificaat worden omgevormd, opgesplitst in meerdere teams of samengevoegd worden met een ander team. Nieuwe teams kunnen het keurmerk van het van oude team overnemen, mits het voldoet aan twee voorwaarden:

- A. de werkwijze van het nieuwe team niet is gewijzigd ten opzichte van het oude team. Een uitzondering wordt gemaakt voor teams die wijzigen van een ACT-team naar een FACT-team; deze kunnen het keurmerk overnemen, mits ook voldaan aan de tweede voorwaarde.
- B. Minstens de helft van het nieuwe team bestaat uit teamleden uit het oude, reeds gecertificeerde team.

De looptijd van het certificaat blijft ongewijzigd. Een certificaat kan niet worden 'verdubbeld' in de zin dat bij gesplitste teams beide nieuwe teams het keurmerk voeren.

Om het keurmerk mee te kunnen nemen naar de nieuwe situatie geldt de volgende procedure:

1. Het verzoek voor overdracht van het certificaat wordt schriftelijk gedaan aan het bestuur, met vermelding van de situatie van het nieuwe team, de aantallen patiënten en de aantallen personeelsleden (zowel afkomstig uit oude team, alsook de nieuwe teamleden, met vermelding van hun discipline).
2. De voorzitter van het bestuur voert telefonisch overleg met de teamleider van het aanvragende team om zich te vergewissen dat het nieuwe team aan de voorwaarden voldoet zoals hierboven beschreven.
3. De voorzitter van het bestuur overlegt indien hij/zij dat nodig acht met de voorzitter van de Commissie Certificering.
4. Het bestuur beslist op advies van de voorzitter over het wel of niet overhevelen van het keurmerk van het oude naar het nieuwe team.