

## Vacature Voorzitter CCAF

### Het CCAF zoekt een voorzitter van het bestuur

#### Over het CCAF

'Het CCAF bevordert de kwaliteit van zorg aan mensen met ernstige psychische aandoeningen en hun naasten met een focus op autonomie, inclusie en participatie'. Zo staat het op onze website en dat is waar we voor staan. Opggericht door 2008 door een klein en slagvaardig bestuur zijn we ruim 15 jaar een gerenommeerd instituut op het gebied van het uitvoeren van intercollegiale audits met modelgetrouwheidsschalen. Dit doen we op het niveau van interventies, teams, organisaties en netwerken. Ook bieden we (zelf)evaluatietools aan om teams en organisaties te ondersteunen in hun interne kwaliteitscyclus.

Met het verlopen van de termijnen van de zittende voorzitter, is het bestuur van het CCAF op zoek naar een opvolger met het volgende profiel.

#### Functieprofiel voorzitter

De voorzitter is, samen met het bestuur en de directeur certificering, het boegbeeld van het CCAF en:

- bezit de vaardigheden om het CCAF in binnen- en buitenland te vertegenwoordigen;
- kan het belang van modelgetrouw werken en auditing zowel intern als extern sterk uitdragen;
- beschikt over innovatiekracht;
- heeft een sterke betrokkenheid bij het beleidsterrein van goede zorg voor mensen met ernstige psychiatrische problemen;
- onderkent het belang van efficiënte bedrijfsvoering en een zakelijke bedrijfsmatige aanpak en draagt dit binnen de organisatie uit;
- heeft kennis van en affiniteit met kwaliteitsbeleid en certificering;
- heeft kennis en ervaring in het borgen van kwaliteit in netwerken
- heeft een groot netwerk op het gebied van zorg voor mensen met ernstig psychiatrische aandoeningen bij zowel de "bepalers" als de "betalers" een netwerk met betrekking tot certificering strekt tot aanbeveling.

#### Taken van de voorzitter zijn:

- samen met het bestuur het initiëren van strategisch beleid van het CCAF;
- het voorbereiden en voorzitten bestuursvergadering (6-8 keer per jaar);
- het aansturen van de directeur certificering, waaronder:
  - o adviseren en aansturen van de directeur bij de continue professionalisering van de organisatie;
  - o samen met de vice-voorzitter vervullen van de aansturingsrol;
  - o samen met de penningmeester controleren van het financiële beleid en daarvan verslag doen aan het bestuur;
- het presenteren/vertegenwoordigen van de belangen van het CCAF in andere organisaties op het gebied van de GGZ en aanpalende gebieden in Nederland en in het buitenland. Het

Het CCAF bevordert de kwaliteit van zorg aan mensen met ernstige psychische aandoeningen en hun naasten met een focus op autonomie, inclusie en participatie.

onderhouden van contacten met deze organisaties en inspelen op relevante ontwikkelingen voor het CCAF;

- het bestuur (mede) vertegenwoordigen op interne scholingsdagen van auditoren en in het senior auditoren overleg;
- overleg met de Adviesraad en daar voortgang CCAF presenteren (2 keer per jaar);
- het samen met het bestuur goedkeuren en vaststellen van wijzigingen in instrumentarium en uitbreiding van het instrumentarium;
- jaarlijkse evaluatiegesprekken met het bestuur over de effectiviteit van, de interacties en de ervaren sfeer in het bestuur.

### Praktische informatie

Naar inschatting vraagt het voorzitterschap van het CCAF 2 uur per week. Alle vergaderingen en bijeenkomsten vinden plaats online of in Utrecht.

### Bent u geïnteresseerd?

Stuur uw motivatie uiterlijk 15 oktober 2024 naar [info@ccaf.nl](mailto:info@ccaf.nl). Na selectie van motivaties vinden gesprekken plaats met kandidaten.

Het CCAF bevordert de kwaliteit van zorg aan mensen met ernstige psychische aandoeningen en hun naasten met een focus op autonomie, inclusie en participatie.